



Kompetenskrisen bromsar miljardbolaget: ”Största hotet i dag”

Tage Rejmes i Örebro vill växa, men kompetenskrisen sätter stopp. Man hittar helt enkelt inte tillräckligt med personal. ”Just nu skulle jag säga att det är det största hotet i branschen”, säger servicemarknadschefen Gustav Alm till Motormagasinet.

Tage Rejmes i Örebro omsätter i dag ungefär 1,3 miljarder kronor och sysselsätter sammanlagt 164 anställda vid bolagets fyra driftställen i Örebro, Kristinehamn, Hallsberg och Lindesberg.

Bolaget vill förstås fortsätta att växa men en sak sätter stopp, nämligen kompetenskrisen i fordonsbranschen. Det menar servicemarknadschefen Gustav Alm.

– Just nu skulle jag säga att det är det största hotet för oss att växa vår verksamhet. Här och nu handlar det helt enkelt om att få tag i kompetent arbetskraft. Vi skulle behöva vara fler medarbetare, säger han till Motormagasinet.

Värst är bristen när det gäller skadereparatörer och lackerare, men även personbilstekniker/mekaniker är utmanande att hitta.

– Jag tror att det finns flera orsaker men i grund och botten handlar det om att branschen inte varit tillräckligt attraktiv de senaste åren, förklarar Gustav Alm.

På grund av bolagets utmaningar har han också blivit en fena på att tackla dessa rekryteringsfrågor.

– Det här har varit ett jätteproblem för oss under ganska lång tid, åtminstone 5-6 år, så vi insåg att vi var tvungna att göra något åt det.

Lärarna har ju inte en chans att vara lika utbildade som våra bästa tekniker, så då är vi också med och lär upp lärarna.

Strategin börjar redan i högstadiet. I samarbete med **Transportföretagen** arrangerar man studiebesök inom ett projekt som kallas "Vi öppnar våra verkstäder". Där har Gustav Alm, som är utbildad plåtslagare och har 25 år i branschen, nu hunnit ta emot över 300 skolelever.

– Det är ett väldigt bra koncept där vi jobbar tillsammans med åttondeklassarna på högstadiet och syokonsulenterna. Vi anordnar tipspromenad och de får prova att byta hjul och lite sådant. Och så passar vi förstås på att gå igenom vår verksamhet.

Den vanligaste reaktionen bland eleverna brukar vara att "oj vad fräscht det är här", berättar Gustav Alm.

– Det finns en hel del fördomar kring hur det ser ut i verkstäder. Många tror att det är en skitig källarlokal.

Det är heller inte en slump att Tage Rejmes börjar att aktivera sig redan i högstadiet. Det är nämligen då elevernas val inför gymnasiet görs.

– Steg två är att vi aktiverar oss mot Fordonsprogrammet hos den kommunala gymnasieskolan i Örebro. Tillsammans med Volvo går vi in och hjälper till med praktikplatser och öppna verkstäder.

– Vi ser till att skolan har bilar med den senaste tekniken och de datasystem som vi använder i våra verkstäder.

Praktikplatser är förstås också självklara men det handlar inte bara om eleverna utan lika mycket att jobba både med syokonsulenterna och lärarna.

– Lärarna har ju inte en chans att vara lika utbildade som våra bästa tekniker, så då är vi också med och lär upp lärarna.

Om man backar tio år i tiden så gjorde våra medarbetare den största delen av arbetet med ett verktyg i handen. Nu jobbar man till stor del med en dator i handen.

Genom att vara långsiktig och strukturerad i sin rekryteringsstrategi har Tage Rejmes i Örebro sett till att man åtminstone lyckas knipa några duktiga avgångselever när de tar studenten.

– Det gäller att vara ihärdig, långsiktig och att våga aktivera sig. Man skördar inte efter första veckan utan det tar lång tid att bygga en bra rekryteringsbas. Vi har ju hållit på i flera år nu.

En utmaning för branschen är att locka kompetent arbetskraft, menar han, är att arbetsbeskrivningen förändrats så mycket i takt med att bilarna blivit mer avancerade.

– Om man backar tio år i tiden så gjorde våra medarbetare den största delen av arbetet med ett verktyg i handen. Nu jobbar man till stor del med en dator i handen. I dagens läge kan man ju till och med fjärravläsa bilar när de är i rullning. Det ställer en helt annan typ av krav på medarbetarna.

Något som är minst lika utmanande är just att få fram detta budskap till elever och föräldrar, som går runt med en felaktig bild om hur arbetet i dag ser ut.

– Absolut, föräldrarna är en nyckel i det hela eftersom de har väldigt stor påverkan på vilken bana som ungdomarna väljer. Men hur man når fram till dem är en nöt som vi inte riktigt lyckats knäcka ännu, säger Gustav Alm.