

Vår viktigaste uppgift är att arbeta för nöjda medlemmar.

Sjöfartens Arbetsgivareförbund, SARF, ska därför upprätthålla högsta möjliga servicenivå genom att alltid sätta medlemsnyttan i fokus, göra medlemsundersökningar och träffa medlemsföretag för att få kunskap om medlemmarnas behov. SARF ska ha god kunskap om verksamheten i branschen, dess problem och utmaningar, vara proaktiva genom att upprätthålla konstruktiva relationer till fackliga motparter, skapa och vidmakthålla goda kontakter hos myndigheter och departement samt utbilda och informera medlemmarna.

Vi strävar efter att vara ett hållbart och värdeskapande kunskapsförbund inom Transportföretagen (TF) där vi samarbetar med de övriga förbunden för bästa medlemsnytta. Transportföretagens tre ledord: kompetent, konstruktiv och trovärdig ska därvidlag vara vägledande.

För att säkerställa en tydlighet, transparens och effektiv styrning behövs mål på alla nivåer inom förbundet. Arbetet med att löpande uppdatera och klargöra dessa mål är kontinuerligt och med denna verksamhetsplan samlar vi våra mål för 2020.

Verksamhetsplanen kommer att vara utgångspunkten och navet för att möta branschens utmaningar. Den ger en bild av nuläget inom branschen, våra målsättningar och hur vi tar oss dit.



Det är transporter som gör det moderna samhället möjligt, som gör att människor kan mötas och att varor och gods kan transporteras till jordens alla hörn på ett miljöklokt sätt. Transportföretagens uppdrag är att stärka konkurrenskraften för våra medlemmar och deras kunder.

Ny teknik, digitalisering och nya affärsmodeller skapar möjligheter men innebär också nödvändiga investeringar i infrastruktur. Här måste Sverige gå i bräschen för ett hållbart och transportsmart samhälle. För att nå det målet krävs ett långsiktigt och målmedvetet arbete, där transporterna tillåts ta en framträdande roll i samhällsplaneringen under kommande år.

Mot bakgrund av en stundande lågkonjunktur går vi nu in i avtalsrörelsen 2020 där samtliga av våra kollektivavtal ska omförhandlas. Avtalsrörelsen kommer att få en avgörande betydelse, inte bara för transportsektorns utveckling utan också för hur väl Sverige står rustat för att möta den annalkande lågkonjunkturen.

Att transportsektorn ska bidra till att både svenska och globala miljömål uppnås är

självkänt och också ett arbete som har fortgått under lång tid. Våra medlemmar arbetar engagerat och målmedvetet utifrån sina respektive expertiser för att driva arbetet framåt.

Hållbarhetsarbete innebär att vi är med och bidrar till sänkta utsläpp av växthusgaser. Det innebär också att vi är med och tar ett stort ansvar för social hållbarhet. Vi verkar för goda förhållanden, att regelefterlevnad ska löna sig samt en sund och rättvis konkurrens på lika villkor.

En av våra största utmaningar är att ungdomar fortsätter att välja våra yrken och att möjligheter till karriärväxling finns. Vi arbetar nära medlemsrederierna, skolor och politik för att skapa bästa förutsättningar för att bredda rekryteringsunderlaget och det arbetet kommer att fortgå.

För att lyckas i vårt arbete behöver vi hela tiden vara alerta. Vassa. På tå! Och när organisationen samarbetar och utnyttjar hela vår samlade kompetens – då blir vi ett oslagbart lag. Ett lag som är helt fokuserat på våra medlemmars bästa.

Marcus Dahlsten, vd



Om oss

Förbundets medlemmar återfinns inom den svenska rederinärningen. De är rederier eller bemanningsföretag inom sjöfartsnärningen. Medlemsföretagen arbetar under vitt skilda villkor och är alltifrån koncerner med stora fartygsflottor till små företag. Förbundet har 100 medlemmar och cirka 8 600 personer arbetar ombord och i land.

Rederi- och sjöfartsnärningen har en avgörande betydelse för det svenska samhället. Ungefär 90 procent av allt gods till och från Sverige fraktas ombord på fartyg. Svenska färjor i utrikestrafik samt Gotlandstrafiken har årligen nära 30 miljoner passagerare, varav huvuddelen är turister. Antalet anställda i sjöfartsklustret, det vill säga rederier, hamnföretag och andra kringliggande verksamheter, är drygt 100 000 personer.

Den 1 oktober 2019 var antalet stödberättigade fartyg, enligt Delegationen för sjöfartsstöd, totalt 101, varav 75 är klassificerade för fjärrfart och 26 är klassificerade för närfart.

Förbundet arbetar för att regelverk och kollektivavtal på sjöarbetsmarknaden ska främja medlemsföretagens utveckling och konkurrenskraft. SARF tecknar ett 30-tal olika kollektivavtal och biträder medlemsföretag vid ett stort antal lokala tillämpningsavtal.

Arbetsmiljöarbetet är ett annat viktigt arbetsområde och detta arbete bedrivs främst inom Sjöfartens Arbetsmiljönämnd (SAN).

SARF arbetar aktivt med rekryterings- och utbildningsfrågor. Arbetet utförs i samråd med Kommittén för Utbildning och Rekrytering (KUR).

Vidare är SARF remissinstans för sjöfartsrelaterade frågor och remissarbetet utgör en viktig del av förbundets arbete.

SARF sluter avtal med Unionen, Sveriges Ingenjörer (SI), Sjöbefälsföreningen (SBF), Seko och Associated Marine Officers' and Seamen's Union of the Philippines (AMOSUP).

Vår övergripande målsättning

Långsiktiga arbetsgivarpolitiska mål är att verka för kollektivavtal som ger företagen möjlighet att utveckla sina verksamheter och skapa lönsamhet. Branschens kollektivavtal ska förenklas och bli mindre administrativt betungande. SARF arbetar för att kollektivavtalen ska bli mer flexibla så att fler får komma in på arbetsmarknaden och för att våra medlemsföretag ska kunna utvecklas. Förbundet arbetar även med att de arbetsrättsliga lagarna ska uppdateras och anpassas till dagens verklighet, som till exempel att regler om turordning ska grundas på kompetens istället för anställningstid.

Företagen behöver ges ökade möjligheter att på ett effektivt sätt tillgodose variationer i behov av personal. Arbetsbudsreglerna, i lag och kollektivavtal, måste göras mer flexibla och anpassas till företagets behov.

SARF arbetar för att den obegränsade rätten till sympatiåtgärder ska begränsas genom bland annat tröghetsventiler och ökade befogenheter till Medlingsinstitutet. Efter träffat kollektivavtal ska absolut fredsplikt råda. Konfliktreglerna behöver också kompletteras med en proportionalitetsregel. En rimlig proportion mellan en stridsåtgärd och dess syfte och konsekvenser måste införas.

En arbetsplan för förhandlingsdelegationen ska etableras och fastställas för varje avtalsrörelse och handlingsberedskap ska säkerställas utifrån olika scenarier. Förbundet ska verka för förankrade och dokumenterade mål inför varje avtalsrörelse.

Genom täta medlemskontakter ska vi ha beredskap för medlemmarnas behov av relevant stöd i arbetsgivar- och arbetsmiljöfrågor. Vi ska aktivt delta i den europeiska sociala dialogen, i syfte att bibehålla den nordiska modellen och bredda förbundets kompetens inom området.

För att behålla och utveckla Sveriges välförhållanden får inte arbetskraftskostnaderna öka med mer än vad våra internationellt konkurrensutsatta företag klarar av att bära utan att förlora i konkurrenskraft.

SARF ska samverka med Svenskt Näringsliv och andra relevanta organisationer. Förbundet kommer att verka för att bibehålla och utveckla goda relationer och dialoger med motparterna samt till att öka förståelsen för företagande i allmänhet och transportnäringens och medlemsföretagens villkor i synnerhet bland motparter, politiker och opinionsbildare.

Följande mål ska vara vägledande inför avtalsrörelsen 2020:

- Avtalen ska tillföras fler möjligheter till lokala eller individuella lösningar och ge ökade möjligheter till produktivetsförbättringar.
- Avtalen ska följa utvecklingen på den övriga arbetsmarknaden. Avtalen ska gynna företagets utveckling och konkurrenskraft.
- Minst tre förslag till produktivetsförbättrande åtgärder där det föreligger samsyn mellan parterna ska tas fram inför kommande avtalsförhandlingar.
- Avtalen ska förenklas och revideras redaktionellt för att bli mer lättlästa.
- Minst tre förenklingar ska införas i varje avtal som träffas.
- Avtalen ska om möjligt träffas innan nuvarande avtal löper ut.
- Avtalen ska om möjligt träffas utan konflikt eller hot om konflikt.

Transportföretagen och SARF ska arbeta strategiskt med påverkan av beslutsfattare, media och opinion. Tillsammans ska vi företräda medlemsföretagens intressen mot politiker, myndigheter och andra organisationer. Arbetet ska bedrivas genom opinionsbildning och samhällskontakt, omvärldsanalys, myndighetskontakter, remissarbete samt intressebevakning.

Förbundet har ingen egen personal, men två heltidstjänster inom Transportföretagen är avdelade för att i första hand arbeta mot förbundets medlemsföretag i arbetsgivarfrågor. Transportföretagen tillhandahåller förbundets kompetens inom områdena kompetensförsörjning, domstolsförhandlingar, arbetsrätt och arbetsmiljö. Transportföretagen sköter även förbundets ekonomi-, HR- och medlemsadministration, samt kontorsservice inklusive data- och annat tekniskt stöd.

Hållbar utveckling

En god tillgång till medarbetare hos våra medlemsföretag stärker konkurrenskraften och bidrar till en hållbar utveckling. SARF ska, bland annat tillsammans med Föreningen Svensk Sjöfart (FSS), verka för bästa tänkbara rekryteringsmöjligheter till branschen. Vi ska genom olika aktiviteter verka för att ett ökat antal ska söka sig till sjöfartsgymnasierna och de svenska sjökaptens- och sjöingenjörsutbildningarna.

SARF och Transportföretagen kommer därför fortsatt under 2020 att verka för hög kvalitet på utbildningarna, för att därigenom öka antalet sökanden till branschens utbildningar och för att upprätta, implementera och utveckla fördjupade relationer och dialog med de viktigaste intressenterna, bland andra politiska beslutsfattare, Skolverket, Arbetsförmedlingen, Sjöfartsverket, Transportstyrelsen, Myndigheten för yrkeshögskolan, Skolinspektionen och Försvarsmakten i syfte att öka förståelsen för branschens kompetensförsörjningsbehov.

SARF och Transportföretagen kommer även att aktivt driva kvalitetsförbättrande åtgärder direkt mot skolor i egen regi eller tillsammans med de sjöfackliga organisationerna samt arbeta med rekryteringsarbete direkt mot sökande eller genom stöd till utbildningsanordnare. Syftet är att få fler sökande till branschens utbildningar. Vi kommer fortsatt att arbeta med kommunikation riktad mot ungdomar som vill söka sig till våra branscher.

SARF och Transportföretagen kommer att arbeta för och med att stärka kompetensen och flexibiliteten hos arbetsgivarna på medlemsföretagen, bland annat genom att erbjuda ett relevant kursutbud och genom att våra medarbetare på regionkontoren håller seminarier i aktuella frågor runtom i landet.

Transportföretagen kommer att satsa på en ambitiös forskarstudie, ”Transportsverige 2040”, för att framtidsspana kring hur branschen kommer att se ut och ha utvecklats om 20 år. Målsättningen är att öka vår förståelse för branschens förutsättningar.

Förbundet ska bidra till en sund arbetsmiljö som utvecklar företagen. En viktig del i detta arbete är att informera och utbilda i arbetsmiljöfrågor för att ge företagets chefer bra beslutsunderlag.



Stärkt konkurrenskraft

Sjöfartens Arbetsgivareförbund ska vara rederibranschens röst i arbetsgivarfrågor. SARF ska i dessa frågor samverka med FSS och med andra branschorganisationer samt med Svenskt Näringsliv och övriga arbetsgivarorganisationer på svensk arbetsmarknad samt internationellt inom ramen för ICS och ECSA.

Sjöfartsnäringen, liksom transportnäringarna i stort, påverkas av en rad omvärldsfaktorer. De viktigaste är samhällsekonomin, politiken i Sverige och internationellt, samt våra motparter och de avtal som våra förbund träffar.

Under de senaste åren har det skett en tydlig strukturell förskjutning med anledning av att ett stort antal fartyg inom den internationella lastsjöfarten har flaggats ut. Utflaggningen har emellertid inte lett till att antalet medlemsföretag drastiskt minskat, eftersom många kvarstått som medlemmar med sin landbaserade verksamhet. Emellertid har förbättringar skett både med avseende på kollektivavtalen som inom närings- och skattepolitiken; åtgärder som nu tycks ha återuppväckt intresset för den svenska flaggan. Under 2018–2019 har ytterligare cirka 20 fartyg erhållit svensk flagg, dels genom omflaggningar från utländsk till svensk flagg, dels genom att ett antal nybyggen erhållit svensk flagg.

Det i särklass största enskilda hotet mot den svenska rederinäringen och därmed förbundets verksamhet, utgörs av risken för att nettomodellen kraftigt urholkas eller helt avvecklas. SARF noterar med stor oro att sjöfartsstödet, för att finansiera tonnageskattesystemet, kommer att minska till 99 procent.

Sjöfarten är den mest globaliserade branschen i världen. Kostnaden för att driva ett fartyg är i princip densamma oavsett flagga, men med ett betydande undantag, nämligen besättningskostnaderna. Tyvärr kan det konstateras att Sverige i dag har en kostnadsnackdel mot flertalet länder, låt vara att den svenska flaggans konkurrenskraft inom och utom Europa påtagligt förbättrats bland annat tack vare förbättringar i kollektivavtalen.

Den svenska flaggen har historiskt tyngts av nationella särregler. Även om förbättringar har skett finns fortfarande regler som bör harmoniseras med vad som är gängse internationellt. Kansliet måste också fortsatt hålla ett vaksamt öga på regelutvecklingen för branschen så att inte nya kostnadsdrivande särregler införs.

Sjöfartens Arbetsgivareförbund, ska bland annat tillsammans med Transportföretagen och Svenskt Näringsliv, öka fokus på branschens aktuella EU-frågor, följa rättsutvecklingen och kompetensutveckla medarbetare samt skapa ett bra utbud av kurser och insatser för information till medlemmarna.

SARF ska genom ett strategiskt arbete påverka beslutsfattare, media och opinion. Förbundet ska företräda medlemsföretagens intressen mot politiker, myndigheter och andra organisationer. Arbetet ska bedrivas genom opinionsbildning och samhällskontakt, omvärldsanalys, myndighetskontakter, remissarbete och intressebevakning.



Slutord

Den nya tekniken påverkar i stort sett alla frågor i vår bransch, framförallt hållbarhet, kompetensförsörjning och en sund konkurrens. Verksamhetsplanen kommer att vara utgångspunkten och navet för att möta dessa utmaningar. SARF:s och Transportföretagens målsättning är att vara det oslagbara laget, att vara en professionell kunskapsorganisation och att ha fler och nöjda medlemmar. För att utvecklas måste vi vara hållbara och konkurrenskraftiga. Vår röst är stark och vårt uppdrag är tydligt; att verka för en sund, hållbar och konkurrenskraftig transportbransch.

Transportföretagen och SARF kommer därför fortsatt att kompetensutveckla medarbetarna liksom våra medlemsföretag. Vi kommer att hitta nya samarbeten med andra aktörer inom transportbranschen och vi kommer att driva de för branschen viktigaste arbetsgivar- och näringspolitiska frågorna både på kort och lång sikt.

Med en stark tilltro till transportnäringens hållbara framtid kommer vi att blicka framåt, bejaka teknikutvecklingen som sker inom branschen och verka för att ge branschen förutsättningar att möta det nya.

Tillsammans gör vi skillnad!

Sjöfartens Arbetsgivareförbund

Box 404

401 26 Göteborg

Besöksadress Södra Hamngatan 53

Tel 031 62 94 00

info@transportforetagen.se

transportforetagen.se

